



RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITES DU S3 LA REUNION/MAYOTTE 2025

Rôle du SNALC

Être au plus proche des personnels : **PROXIMITE**

Défense des valeurs du SNALC : **EFFICACITE**

Créer du lien : **DISPONIBILITE**

RAPPEL : obligation de moyens mais pas de résultats

Actions du SNALC

Renforcement de l'équipe académique SNALC, champs de compétences, thèmes. 28 déchargés.
Nouveaux responsables : AED, administratifs, juridique.

- **Suivi personnalisé** : RDV de carrière, Retraite et RC, Stagiaires, Mutations, Promotions.
- **Accompagnement individualisé** : Rectorat, Etablissement, INSPE. (cas RH, Mobi-Snalc)
- **Présence dans les instances**, votes au CSA, CEN et **groupe PERDIR**. Cohérences des votes en faveur et selon remontées des personnels.
- **Travail de terrain** : Visites ETBS, HMI, permanences, **formations**, **RIS**. Relationnel etb et Rectorat.

Implantation

Développement du réseau SNALC et communication, Visites établissements régulières.

- **Terrain** : Relais en Ets (affichage, HMI, discussions), installation de S1, listes au CA, Journées S1.
- **Réseaux sociaux** : site académique, page Facebook et WhatsApp par corps. **Instagram**

Représentativité académique

- **S1** : 90 en collèges et lycées, 2 s1 par établissement parfois. Relais dans les écoles PE S1.
- **Listes** : 80 listes SNALC aux CA sur 119 établissements.
- **Elections aux CA** : 2025 : + de 2500 voix, 265 sièges.
- **Nombre d'adhérents** : + 100 adhérents en 24/25.

1780 adhérents à ce jour, Objectif 2000 adhérents pour cette année scolaire

RAPPEL : Le SNALC siège à tous les groupes de travail et est élu au CSA, CEN, CCP.