



## RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITES DU S3 LA REUNION/MAYOTTE

### 1 Rôle du SNALC

#### Être au plus proche des personnels.

- Présence régulière auprès des collègues.
- Suivi renforcé. Travail d'anticipation et non plus **simple information**.
- Accompagnement total dans les démarches.

**Défense des valeurs du SNALC** : rappel, instances, terrain, médias > Succès et originalité du SNALC.

**Créer du lien** : aide, réponse, présence. HUMANITE et soutien.

### 2 Actions du SNALC Réunion

#### Renforcement de l'équipe académique SNALC :

Champs de compétences accrus, formations par thèmes. 22 déchargés et aides supplémentaires.

#### Proximité avec les collègues :

=> - Travail de terrain : Visites ETBS, HMI, permanences. Relationnel Rectorat

- Suivi personnalisé : Gestion de carrière, Préparation PPCR ? Retraite et RC, Stagiaires, Mutations, Promotions. Judiciarisation.

- Accompagnement individualisé : Rectorat, Etablissement, INSPE. (Cas RH, Mobi-SnalC)

- Présence Instances, votes au CSA, CAPA et CEN. Cohérences des votes en faveur des personnels.

### 3 Implantation

Développement du réseau SNALC et communication, Visites établissements régulières.

> Terrain : activités en Etb (affichage, HMI, discussions en SDP), installation de S1, listes au CA, Journées S1. Relais dans les écoles et formations PE.

> Réseaux sociaux : site académique, page FB et Whats app par corps.

#### 4 Bilan 22/23

- Développement du premier degré : référente ACA, élue, formations et visites écoles.
- S1 : 97 en collèges et lycées, parfois 2 par etb. 3 au lycée RG.
- Listes : 73 listes SNALC aux CA.
- Elections aux CA : 2022= 2315 voix, 241 sièges.

**2023= 2347 voix, 247 sièges.**

RAPPEL : 1580 v, 138 s en 2019.

- Nombre d'adhérents en progression. Presque 1700. Environ 9.5% du nombre d'adhérents au SNALC.
- Le modèle SNALC Réunion : copier, jalouser, cibler.