



CONDITIONS DE TRAVAIL

Les revendications du SNALC

Notre santé n'est pas à négocier

**En finir avec la
culpabilisation,
l'infantilisation**

**La fin de carrière ne
doit pas être un
calvaire**

**Rétablir un climat
scolaire propice au
travail de tous**

**Travailler dans des
conditions dignes
et sereines**

POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT

**je vote SNALC, je fais voter SNALC
du 1^{er} au 8 décembre 2022**



de l'école au supérieur



POUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Les solutions du SNALC

La fin de carrière ne doit pas être un calvaire

Habitué à être les grands oubliés des promesses de revalorisation, les personnels souffrent en plus d'un manque évident de perspectives d'évolution. Par manque de moyens, les demandes de détachements ou de ruptures conventionnelles sont très souvent refusées. Il n'est pas normal de terminer sa carrière épuisé. Le SNALC, lui, propose mobi-SNALC : un accompagnement personnalisé dans votre réflexion sur la mobilité.

Ne vous laissez pas infantiliser par un système qui tend à vous culpabiliser

Il n'est pas normal d'être constamment infantilisé par un système qui alterne les félicitations et les réprimandes, les ordres et contre ordres. A la moindre difficulté, l'Éducation nationale remet en cause ses agents plutôt que de reconnaître ses failles et ses insuffisances. L'inclusion en particulier, telle qu'elle est mise en œuvre, provoque de grandes souffrance pour les élèves et familles comme pour les personnels. Pour sortir de cet isolement, le SNALC met à votre disposition de nombreux outils en libre accès et l'engagement de ses représentants pour vous accompagner et vous soutenir dans les situations difficiles.

Notre santé n'est pas à négocier

Il y a proportionnellement bien plus de vétérinaires pour s'occuper des bêtes au sein de l'armée que de médecins pour les personnels. Pas de visites médicales régulières, pas de prévention des RPS. L'inclusion est souvent synonyme d'exclusion. Les personnels en situation de handicap sont parfois méprisés et leurs besoins peu pris en compte. Le SNALC, qui milite pour une véritable médecine de travail et une inclusion digne, a créé un pôle santé qui a pour but de vous renseigner et de vous épauler dans vos démarches.

Le climat scolaire toxique atteint un seuil critique

Les classes surchargées, les pressions et violences quotidiennes des élèves et des parents tendent à se banaliser. Le SNALC ne cesse de dénoncer ce climat toxique qui accroît très fortement les risques psycho-sociaux et physiques auxquels sont exposés les personnels. Le SNALC n'a pas attendu et vous propose, via mobi-SNALC, un suivi en coaching et en sophrologie. De plus, le SNALC offre à ses adhérents une protection juridique pénale et s'est doté d'une véritable cellule juridique pour les cas les plus litigieux.

Impossible d'exercer son métier de façon digne dans des conditions indignes

Les problèmes de chauffage, d'isolation, la question de l'amiante, la vétusté des salles, un matériel informatique défaillant - quand il est fourni -, une connexion incertaine... La liste serait longue. Le SNALC dénonce l'indigence des moyens matériels et des conditions d'exercice, et le ping-pong entre l'administration et les collectivités territoriales, au détriment des collègues et des élèves.

POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT

je vote SNALC, je fais voter SNALC

du 1^{er} au 8 décembre 2022

