



## **ANNEXE 2 : INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES A L'ATTENTION DES AGENTS**

### **QUOTITE HORAIRE ET ORGANISATION DU SERVICE**

L'autorisation d'exercer à temps partiel est accordée pour la durée de l'année scolaire. Sauf accord de l'autorité académique les quotités autorisées ne peuvent être révisées en cours d'année scolaire.

### **SURCOTISATION OPTIONNELLE AU RÉGIME DE LA PENSION CIVILE**

Le personnel demandant à bénéficier d'un temps partiel ont la possibilité de sur-cotiser pour la retraite sur la base du traitement soumis à retenue pour pension correspondant à un fonctionnaire de même grade, échelon et indice travaillant à temps plein. Ils doivent indiquer, dans leur demande de temps partiel, leur souhait de bénéficier ou pas de ce dispositif :

- pour l'agent bénéficiant d'un temps partiel de droit pour élever un enfant de moins de trois ans ou pour adoption, la sur-cotisation est gratuite et de droit (sans versement d'une cotisation par le bénéficiaire) ;
- pour l'agent ayant une reconnaissance de travailleur handicapé à 80% et au-delà, la sur-cotisation est à taux réduit. Les intéressés doivent justifier de leur taux d'invalidité ;
- pour tous les autres personnels, la sur-cotisation est à la charge de l'intéressé.

La sur-cotisation ne peut avoir pour effet d'augmenter la durée de services admissibles en liquidation de la pension de retraite de plus de quatre trimestres. Cette limite est portée à huit trimestres pour les fonctionnaires porteurs de handicap dont l'incapacité permanente est au moins égale à 80 %. La durée pendant laquelle un fonctionnaire peut sur-cotiser dépend donc de la quotité de travail choisie.

Le choix de la sur-cotisation est formulé en même temps que la demande de temps partiel ou lors du renouvellement et vaut pour toute la période visée par l'autorisation de travail à temps partiel.

**N.B.** : Pendant la période d'un congé de maternité, de paternité, d'adoption ou d'un congé de formation, l'autorisation d'exercer à temps partiel est suspendue et l'agent est réintégré dans les droits d'un agent travaillant à temps plein. A l'issue du congé, l'agent reprend son activité à temps partiel pour la période restant à courir.

Le taux de la cotisation s'applique au traitement indiciaire brut intégrant la nouvelle bonification indiciaire d'un personnel exerçant à temps plein. Il est déterminé sur la base du taux de cotisation pour pension.

Le site [retraitesdeletat.gouv.fr](http://retraitesdeletat.gouv.fr) présente la formule de calcul et recense les divers taux de sur-cotisation.